

---

2026

---

# Reglement scholingssubsidies van de Stichting Vormings- en Ontwikkelingsfonds in het Slagersbedrijf

## HOOFDSTUK I

### Algemene bepaling

Waar in dit reglement de mannelijke vorm van voornaamwoorden of zelfstandige naamwoorden wordt gebruikt, gebeurt dat in neutrale zin, steeds eveneens omvattend de vrouwelijke vorm.

### Inwerkingtreding

Dit reglement treedt in werking per 1 januari 2026.

### Subsidieverlener

#### Artikel 1

Gelet op het gestelde in artikel 1, onderdeel a van het Reglement bestedingsdoelen van de Stichting Vormings- en Ontwikkelingsfonds in het Slagersbedrijf (VOS) verstrekt VOS overeenkomstig dit reglement subsidie aan een subsidieaanvrager voor kosten van scholing. In dit reglement wordt inzicht gegeven in de verschillende subsidiemogelijkheden en de van toepassing zijnde subsidievoorwaarden, zoals die door het bestuur van VOS zijn vastgesteld.

### Definities

#### Artikel 2

In dit reglement wordt verstaan onder:

- a. BBL-leerling: een leerling op de vakinstelling SVO die een opleiding volgt of heeft gevolgd zoals genoemd onder sub k.
- b. Centrale slagerij: een bedrijf of een centrale vleesafdeling binnen een bedrijf waarin bedrijfsmatig voor menselijke consumptie vlees wordt be- en/of verwerkt tot (toebereide) waren, al dan niet in samenhang met de bereiding van vleeswaren en/of hybride producten en waarvan de levering plaatsvindt aan filialen die een lid van de VGL in eigendom heeft en/of aan zelfstandige supermarktondernemers die de handelsnaam van een lid van de VGL voeren.
- c. Concern: een economische eenheid waarin rechtspersonen onder centrale leiding organisatorisch zijn verbonden en waarbij de eenheid is gericht op deelneming aan het economisch verkeer.
- d. Contentkosten: het recht van een BBL-leerling om toegang te krijgen tot de elektronische leeromgeving (ELO) van de vakinstelling SVO, op de SVO-factuur aangeduid als ELO en GPS licentie. Onder licentie wordt niet verstaan de hardware en software benodigd om toegang te krijgen tot de elektronische leeromgeving van een school.
- e. Cursus: een kortdurende lesperiode die een leeronderwerp behandelt.
- f. Diploma: een certificaat behaald na het met goed gevolg afronden van het examen van een BBL-opleiding.

- g. Groep: een economische eenheid, waarin organisatorisch zijn verbonden:
  1. een natuurlijke persoon of privaatrechtelijke rechtspersoon, die direct of indirect:
    - meer dan de helft van het geplaatste kapitaal verschaft aan,
    - volledig aansprakelijk vennoot is van of
    - overwegende zeggenschap heeft over een of meer rechtspersonen of vennootschappen, en
  2. laatstbedoelde rechtspersonen of vennootschappen.
- h. Hybride producten: hybride producten zijn die samengestelde producten die voor een deel uit plantaardige en een deel dierlijke grondstoffen bestaan.
- i. Materialen: leermaterialen benodigd om een BBL-opleiding van SVO te kunnen volgen.
- j. Onder onderneming wordt verstaan: een onderneming in het slagersbedrijf zijnde een onderneming waarin bedrijfsmatig voor menselijke consumptie vlees wordt bewerkt tot (toebereide) waren, al dan niet in samenhang met de bereiding van vleeswaren en/of hybride producten, en de verkoop daarvan aan particulieren, horeca of instellingen, alsmede voorverpakkingsbedrijven en centrale slagerijen.
- k. Opleiding: een door de Minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap bekostigde BBL-opleiding op mbo-niveau 1 t/m 4 van de Wet educatie beroepsonderwijs, die door de vakinstelling SVO is verzorgd.
- l. Samenwerkingsverband: een stichting of vereniging met volledige rechtsbevoegdheid waarin een aantal ondernemingen samenwerkt dan wel een geen rechtspersoonlijkheid bezittend verband, bestaande uit ten minste twee rechtspersonen.
- m. Schoolgeld: de (wettelijke) cursusgeldtarieven (voor BBL) zoals vastgesteld door de Minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap in de Regeling vaststelling lesgeld en cursusgeldtarieven.
- n. Schooljaar: het tijdvak van 1 augustus tot en met 31 juli daaraanvolgend
- o. subsidieaanvrager: de werkgever zoals gedefinieerd in sub u. of de werknemer zoals gedefinieerd in sub v. of een samenwerkingsverband zoals gedefinieerd in sub l. of een concern zoals gedefinieerd in sub c. of een groep zoals gedefinieerd in sub g.
- p. Training: een kortdurende lesperiode die een leeronderwerp behandelt.
- q. Verblijfsduur: de tijdsduur uitgedrukt in gehele of gedeeltelijke jaren dat een BBL-leerling op SVO heeft gezeten.
- r. VGL: Vereniging van Grootwinkelbedrijven in Levensmiddelen
- s. Voorverpakkingsbedrijf: een bedrijf waarin bedrijfsmatig vlees wordt be- en/of verwerkt en wordt voorverpakt in consumentenverpakking, als ook waar bedrijfsmatig hybride producten worden voorverpakt in consumentenverpakking.
- t. VOS: Stichting Vormings- en Ontwikkelingsfonds in het Slagersbedrijf
- u. Werkgever: de natuurlijke of rechtspersoon, die de onderneming drijft.
- v. Werknemer: ieder persoon die in dienst van de werkgever werkzaamheden verricht. Dit met uitzondering van de bestuurders van de onderneming en hoger leidinggevend personeel met een ORBA-score van 245 punten of meer.

## Subsidieaanvraagformulier

### Artikel 3

Het is verplicht om een door stichting VOS opgesteld subsidieaanvraagformulier te gebruiken.

### Uitvoering

#### Artikel 4

1. Administrateur van de stichting VOS is Appel Pensioenuitvoering BV.
2. De administratieve uitvoering van dit Reglement scholingssubsidies vindt plaats op het secretariaat van VOS (tel. 070-3906365).

## HOOFDSTUK IA

Maximaal subsidiebedrag per subsidieaanvrager per kalenderjaar

### Artikel 1

De subsidie voor de kosten van door werknemers gevolgde scholing bedraagt maximaal € 75.000 per subsidieaanvrager per kalenderjaar. Als de subsidieaanvrager tot een groep, concern of samenwerkingsverband behoort, geldt dit maximum voor het hele concern, voor de hele groep en voor het samenwerkingsverband.

### Artikel 2

Onder scholing zoals genoemd in artikel 1 van dit hoofdstuk wordt verstaan door werknemers gevolgde BBL-opleidingen, cursussen, trainingen, workshops, EVC-trajecten, leer-werktrajecten of andere vormen van scholing in de meest ruime zin van het woord.

## HOOFDSTUK II

### BBL-opleidingen

#### Doelgroep

#### Artikel 1

De artikelen in dit hoofdstuk zijn van toepassing op de werkgever zoals genoemd in hoofdstuk I, artikel 2, sub u. en op de werknemer zoals genoemd in hoofdstuk I, artikel 2, sub v.

#### Soort opleidingen

#### Artikel 2

Er wordt subsidie verleend voor een opleiding zoals vermeld in hoofdstuk I, artikel 2, sub k., indien het één van de volgende opleidingen van de vakinstelling SVO betreft, gericht op een functie in het slagersbedrijf: BBL-niveau 1 assistent voeding, BBL-niveau 2 medewerker vers, BBL-niveau 3 vakbekwaam medewerker vers en Traiteur vers, BBL-niveau 4 ondernemer vers.

Subsidie in relatie tot cao's, premiebetaling en de maximaal toegestane verblijfsduur op de vakinstelling SVO

### Artikel 3

#### *Werkgever annex BBL-erkend leerbedrijf*

1. Een werkgever komt in aanmerking voor subsidie voor bepaalde kosten van een opleiding als genoemd in artikel 2 van dit hoofdstuk, alsmede voor diplomasubsidie, indien aan de volgende voorwaarden is voldaan:
  - a. De werkgever draagt de verschuldigde premies VOS af aan stichting VOS vanaf het moment dat hij daartoe verplicht is, hetzij krachtens lidmaatschap van een werkgeversorganisatie die partij is bij de Cao Vormings- en Ontwikkelingsfonds Slagersbedrijf, hetzij krachtens een algemeen verbindendverklaring;
  - b. De werkgever voldoet aan de overige voorwaarden, genoemd in het tweede lid van dit artikel.
2. De maximaal toegestane verblijfsduur van een werknemer tevens BBL-leerling op de vakinstelling SVO is vier schooljaren, wil de werkgever als erkend leerbedrijf voor deze BBL-leerling, waarmee hij een beroepspraktijkovereenkomst heeft afgesloten, in aanmerking kunnen komen voor subsidie op grond van dit reglement.

### Artikel 4

#### *Werknemer annex BBL-leerling*

1. Aan een werknemer wordt subsidie verleend voor bepaalde kosten van zijn opleiding zoals genoemd in artikel 2 van dit hoofdstuk, indien op deze werknemer de Cao Vormings- en Ontwikkelingsfonds Slagersbedrijf van toepassing is, hetzij krachtens het lidmaatschap van zijn werkgever van een werkgeversorganisatie die partij is bij de Cao Vormings- en Ontwikkelingsfonds Slagersbedrijf, hetzij op grond van algemeen verbindend verklaring.
2. De maximaal toegestane verblijfsduur van een werknemer tevens BBL-leerling op de vakinstelling SVO is vier schooljaren, wil deze werknemer in aanmerking kunnen komen voor subsidie op grond van dit reglement.

#### Subsidiabele kosten

### Artikel 5

Voor de werkgever zijn de volgende kosten exclusief BTW, verbonden aan een opleiding zoals vermeld onder artikel 2 van dit hoofdstuk, subsidiabel:

- a. Schoolgeld;
- b. Contentkosten (elektrische leeromgeving);
- c. Materialen.

### Artikel 6

Voor de werknemer zijn de volgende kosten inclusief BTW, verbonden aan een opleiding zoals vermeld onder artikel 2 van dit hoofdstuk, subsidiabel:

- a. Schoolgeld;
- b. Contentkosten (elektrische leeromgeving);
- c. Materialen.

Voor wie is de subsidie bestemd

## Artikel 7

Subsidie voor schoolgeld wordt verleend aan degene die het schoolgeld heeft betaald.

## Artikel 8

Als de kosten voor schoolgeld gedeeltelijk door de werkgever en gedeeltelijk door de werknemer zijn betaald, vindt in afwijking van het gestelde in artikel 7 de subsidieverdeling naar rato plaats.

## Artikel 9

Subsidie voor de contentkosten en materialen, niet zijnde examenmaterialen, wordt verleend aan degene die de kosten van de content en materialen heeft betaald.

## Artikel 10

Als de kosten van de content en materialen, niet zijnde examenmaterialen, gedeeltelijk door de werkgever en gedeeltelijk door de deelnemer zijn betaald, vindt in afwijking van het gestelde in artikel 9 de subsidieverdeling naar rato plaats.

## Artikel 11

Diplomasubsidie wordt verleend aan de werkgever wiens werknemer de opleiding, zoals vermeld onder artikel 2 van dit hoofdstuk, met het behalen van een diploma heeft afgerond.

## Artikel 12

Als een werknemer tijdens de opleiding twee of meer werkgevers als erkend leerbedrijf heeft gehad, wordt, in afwijking van het gestelde in artikel 11 in dit hoofdstuk, de diplomasubsidie verdeeld tussen deze leerbedrijven naar rato van de duur van het dienstverband.

Hoogte van de subsidie

## Artikel 13

De subsidie voor schoolgeld bedraagt 100% van de subsidiabele kosten zoals vermeld in de artikelen 5 en 6 van dit hoofdstuk. Het gestelde in hoofdstuk Ia, artikel 1 en 2 is tevens van toepassing.

## Artikel 14

De subsidie voor de contentkosten en materialen, niet zijnde examenmaterialen, bedraagt 100% van de subsidiabele kosten zoals vermeld onder de artikelen 5 en 6 van dit hoofdstuk.  
Het gestelde in hoofdstuk Ia, artikel 1 en 2 is tevens van toepassing.

## Artikel 15

De subsidie voor het behalen van het diploma, genaamd diplomasubsidie, bedraagt € 460,- per diploma. Het gestelde in hoofdstuk Ia, artikel 1 en 2 is tevens van toepassing.

Subsidieaanvraag door de werkgever

## *Schoolgeld*

### Artikel 16

Een subsidieaanvraag voor het door de werkgever betaalde schoolgeld dient uiterlijk 12 weken na de diplomadatum in het bezit te zijn gesteld van VOS. Een subsidieaanvraag die na deze indieningstermijn van 12 weken door VOS is ontvangen, wordt niet meer in behandeling genomen. De werkgever maakt gebruik van een door stichting VOS opgesteld subsidieaanvraagformulier.

### Artikel 17

De subsidieaanvraag ex artikel 16 gaat vergezeld van bijlagen zoals:

- a. een kopie van de factuur voor schoolgeld van de vakinstelling SVO;
- b. een kopie van het betalingsbewijs;
- c. een kopie van het diploma;
- d. Een kopie van de loonstrook.

### Artikel 18

Pas na ontvangst van alle benodigde en volledig ingevulde documenten, nodig voor een rechtmatige beoordeling van de subsidieaanvraag, besluit het bestuur van VOS of er wel of geen subsidie wordt verleend.

Subsidieaanvraag door de werkgever

#### *Contentkosten en materialen*

### Artikel 19

Een subsidieaanvraag voor de door de werkgever betaalde contentkosten en materialen dient uiterlijk 12 weken na uitreiking van het diploma aan de werknemer in het bezit te zijn gesteld van VOS. Een subsidieaanvraag die na deze indieningstermijn van 12 weken door VOS is ontvangen, wordt niet meer in behandeling genomen. De werkgever maakt gebruik van een door stichting VOS opgesteld subsidieaanvraagformulier.

### Artikel 20

De subsidieaanvraag ex artikel 19 gaat vergezeld van bijlagen zoals:

- a. een kopie van de factuur voor de contentkosten en materialen van de vakinstelling SVO;
- b. een kopie van het betalingsbewijs;
- c. een kopie van het diploma.

### Artikel 21

Pas na ontvangst van alle benodigde en volledig ingevulde documenten, nodig voor een rechtmatige beoordeling van de subsidieaanvraag, besluit het bestuur van VOS of er wel of geen subsidie wordt verleend.

Subsidieaanvraag door de werkgever

#### *Diploma*

### Artikel 22

Een aanvraag voor een diplomasubsidie door de werkgever dient uiterlijk 12 weken na uitreiking van het diploma aan de werknemer in het bezit te zijn gesteld van VOS. Een subsidieaanvraag die na deze indieningstermijn van 12 weken door VOS is ontvangen, wordt niet meer in behandeling genomen. De werkgever maakt gebruik van een door stichting VOS opgesteld subsidieaanvraagformulier.

#### Artikel 23

De aanvraag voor diplomasubsidie gaat vergezeld van een kopie van het diploma.

#### Artikel 24

Pas na ontvangst van alle benodigde en volledig ingevulde documenten, nodig voor een rechtmatige beoordeling van de subsidieaanvraag, besluit het bestuur van VOS of er wel of geen subsidie wordt verleend.

#### *Overig*

#### Artikel 25

In verband met de controle op premieafdracht VOS dient de werkgever desgevraagd een afschrift van de meest recente van Appel Pensioenuitvoering BV ontvangen premiefactuur VOS met werknemersspecificatie in het bezit te stellen van VOS.

Subsidieaanvraag door de werknemer

#### *Schoolgeld*

#### Artikel 26

De subsidieaanvraag voor het door de werknemer tevens BBL-leerling betaalde schoolgeld dient uiterlijk 12 weken na de diplomadatum in het bezit te zijn gesteld van VOS. Een subsidieaanvraag die na deze indieningstermijn van 12 weken door VOS is ontvangen, wordt niet meer in behandeling genomen.

De werknemers tevens BBL-leerling maakt gebruik van een door stichting VOS opgesteld subsidieaanvraagformulier.

#### Artikel 27

De subsidieaanvraag gaat vergezeld van bijlagen zoals:

- a. een kopie van de factuur voor schoolgeld van de vakinstelling SVO;
- b. een kopie van het betalingsbewijs;
- c. een kopie van het diploma.

#### Artikel 28

Pas na ontvangst van alle benodigde en volledig ingevulde documenten, nodig voor een rechtmatige beoordeling van de subsidieaanvraag, besluit het bestuur van VOS of er wel of geen subsidie wordt verleend.

Subsidieaanvraag door de werknemer

#### *Contentkosten en materialen*

#### Artikel 29

Een subsidieaanvraag voor de door de werknemer betaalde contentkosten en materialen dient uiterlijk 12 weken na uitreiking van het diploma aan de werknemer in het bezit te zijn gesteld van VOS. Een subsidieaanvraag die na deze indieningstermijn van 12 weken door VOS is ontvangen, wordt niet meer in behandeling genomen. De werknemer maakt gebruik van een door stichting VOS opgesteld subsidieaanvraagformulier.

#### Artikel 30

De subsidieaanvraag ex artikel 29 gaat vergezeld van bijlagen zoals:

- a. een kopie van de factuur voor de contentkosten en materialen van de vakinstelling SVO;
- b. een kopie van het betalingsbewijs;
- c. een kopie van het diploma.

#### Artikel 31

Pas na ontvangst van alle benodigde en volledig ingevulde documenten, nodig voor een rechtmatige beoordeling van de subsidieaanvraag, besluit het bestuur van VOS of er wel of geen subsidie wordt verleend.

#### Overig

Moment van uitbetaling subsidie

#### Artikel 32

De uitbetaling van de subsidie voor schoolgeld, contentkosten en materialen aan de werkgever of de werknemer en de uitbetaling van diplomasubsidie aan de werkgever vindt plaats uiterlijk 12 weken na ontvangst van het volledig en juist ingevuld subsidieaanvraagformulier en alle bij het subsidieaanvraagformulier behorende bijlagen zoals hiervoor vermeld in de artikelen 17, 20, 23, 27 en 30 van dit hoofdstuk.

Geen recht op subsidie (afwijzingsgronden)

#### Artikel 33

Er wordt geen subsidie voor schoolgeld, contentkosten, materialen en diplomasubsidie verleend aan een payrollbedrijf of uitzendbureau, dat één of meerdere medewerkers uitleent aan een werkgever.

#### Artikel 34

Er wordt geen subsidie voor schoolgeld, contentkosten en materialen verleend aan een medewerker van een payrollbedrijf of een uitzendbureau die is uitgeleend aan een werkgever.

#### Artikel 35

Indien een werkgever een medewerker inhuurt die in dienst is van een payrollbedrijf of een uitzendbureau en deze medewerker volgt een opleiding ex artikel 2 van dit hoofdstuk bij de vakinstelling SVO, dan wordt er aan de werkgever voor die betreffende medewerker geen subsidie voor schoolgeld, contentkosten en materialen verleend alsook geen diplomasubsidie.

#### Artikel 36

- a. Er worden géén subsidies verleend voor BBL-opleidingen van de Vapro, tenzij het bestuur van VOS hiertoe, naar aanleiding van een gemotiveerd verzoek van de werkgever, besluit. Een verzoek tot subsidiëring van een BBL-opleiding dient tenminste 2 maanden vóór aanvang van de opleiding bij VOS te zijn ingediend. Op de BBL-opleidingen van de Vapro gelden dezelfde subsidies en voorwaarden als voor de opleidingen zoals vermeld dit hoofdstuk, indien tot subsidieverlening wordt overgegaan.
- b. Er worden géén subsidies verleend voor scholing zoals Nederlands op de werkvloer, Engels op de werkvloer, Communicatie op de werkvloer of soortgelijke trainingen, indien dergelijke scholingsactiviteiten onderdeel zijn van een BBL-opleiding.

#### Artikel 37

Er wordt geen subsidie verleend voor verleturen.

#### Artikel 38

Er wordt geen subsidie verleend voor toetsingskosten/examenkosten.

#### Artikel 39

Er wordt geen subsidie verleend voor examenmaterialen.

#### Artikel 40

Er wordt geen tegemoetkoming in de reiskosten gegeven.

#### Artikel 41

Er wordt geen subsidie verleend voor een opleiding zoals vermeld onder artikel 2 van dit hoofdstuk, indien voor deze opleiding ESF-subsidie of STAP-subsidie wordt verkregen.

#### Artikel 42

Er wordt geen subsidie verleend als naar het oordeel van het bestuur van VOS onvoldoende financiële middelen in de stichting aanwezig zijn.

#### Artikel 43

De subsidie wordt geheel of gedeeltelijk geweigerd, een en ander ter beoordeling van het bestuur van VOS, indien de werkgever of de werknemer niet of niet volledig voldoet aan de voorwaarden zoals vermeld in dit hoofdstuk.

#### Informatieverstrekking

#### Artikel 44

De werkgever en de werknemer verstrekken het bestuur van VOS desgevraagd alle gegevens die door het bestuur van VOS noodzakelijk worden geacht om na te gaan of wordt voldaan aan de subsidievoorwaarden zoals vermeld in dit hoofdstuk.

#### Incompany

#### Artikel 45

De in dit hoofdstuk genoemde artikelen 1 t/m 44 zijn ook van toepassing op opleidingen zoals vermeld onder artikel 2 van dit hoofdstuk, die incompany door de vakinstelling SVO worden gegeven.

### HOOFDSTUK III

#### Cursussen/trainingen

##### Artikel 1

#### Scholingsexperimenten

##### *MKB leerroute in het HBO (dual leren)*

- a. Trajecten in het kader van de MKB leerroute in het hbo worden als experiment gesubsidieerd.
- b. De subsidies voor het wettelijk collegegeld en de lesmaterialen vanwege deelname aan de MKB Leerroute in het hbo zien er als volgt uit:

Eerste schooljaar AD  
Subsidie wettelijk collegegeld: 50%  
Subsidie lesmaterialen: 50%

Tweede schooljaar AD  
Subsidie wettelijk collegegeld: 50%  
Subsidie lesmaterialen: 50%

- c. De subsidies voor betaald wettelijk collegegeld en de lesmaterialen worden na overlegging van de factuur en betaalbewijs bij aanvang van het schooljaar aan de student betaald.

##### *Cursussen*

##### Artikel 2

De hierna volgende artikelen zijn van toepassing op de werkgever ex artikel 2 sub u. van hoofdstuk I. Deze werkgever wordt in de hierna genoemde artikelen 3 t/m 28 subsidieaanvrager genoemd.

##### Artikel 3

Onder een cursus wordt tevens verstaan:

- a. een training;
- b. deelname aan het programma Intervisiegroep Praktisch Leiderschap van de Keurslager Academy.

##### Artikel 4

De subsidie voor cursuskosten bedraagt per cursus per cursist 75% van de cursuskosten excl. BTW met een maximum van € 345,-. Het gestelde in hoofdstuk Ia, artikel 1 en 2 is tevens van toepassing.

##### Artikel 5

Een subsidieaanvraag wordt pas na de betaling van de cursuskosten en afronding van de cursus in behandeling genomen.

## Artikel 6

Een subsidieaanvrager komt in aanmerking voor subsidie voor cursuskosten met betrekking tot zijn werknemers als hij de verschuldigde premies VOS afdraagt aan stichting VOS vanaf het moment dat hij daartoe verplicht is, hetzij krachtens lidmaatschap van een werkgeversorganisatie die partij is bij de Cao Vormings- en Ontwikkelingsfonds Slagersbedrijf, hetzij krachtens een algemeen verbindendverklaring.

## Artikel 7

Subsidie voor de cursuskosten van een afgeronde cursus wordt uitsluitend toegekend, indien sprake is van een functiegebonden cursus. Onder een functiegebonden cursus wordt verstaan een cursus die een directe relatie heeft met de activiteiten/taken van het beroep of de functie zoals vermeld in de arbeidsovereenkomst van de medewerker.

## Artikel 8

Subsidie voor de cursuskosten wordt uitsluitend toegekend aan een cursus op maximaal HBO-niveau, tenzij het bestuur anders beslist.

## Artikel 9

Subsidie voor de cursuskosten van een afgeronde cursus wordt uitsluitend toegekend als de cursus is gevolgd bij een erkend opleidings- of trainingsinstituut of een erkende opleider.

## Artikel 10

Om voor subsidie voor de cursuskosten in aanmerking te komen dient de cursus een omvang te hebben van minimaal één dagdeel (= max. 5 uur).

## Artikel 11

De subsidieaanvrager maakt gebruik van een door stichting VOS opgesteld subsidieaanvraagformulier. Voor de beoordeling van het recht op subsidie voor cursuskosten dient de subsidieaanvrager tevens de volgende documenten in het bezit te stellen van VOS:

- a. een kopie van de factuur;
- b. een betalingsbewijs;
- c. een kopie van de presentielijst van de cursus-/trainingsdagen.

## Artikel 12

De subsidieaanvrager verstrekt het bestuur van VOS desgevraagd alle gegevens die door het bestuur van VOS noodzakelijk worden geacht om na te gaan of wordt voldaan aan de hiervoor genoemde subsidievoorwaarden.

Moment van uitbetaling subsidie

## Artikel 13

De uitbetaling van de subsidie voor de cursuskosten aan de subsidieaanvrager vindt plaats uiterlijk 12 weken na ontvangst van het volledig en juist ingevulde subsidieaanvraagformulier en alle bij het subsidieaanvraagformulier behorende bijlagen zoals vermeld in de artikel 11 van dit hoofdstuk.

Geen recht op subsidie (afwijzingsgronden)

#### Artikel 14

Er wordt geen subsidie voor verleturen verleend.

#### Artikel 15

Er wordt geen subsidie voor cursuskosten verleend aan een payrollbedrijf of uitzendbureau, dat één of meerdere medewerkers uitleent aan de werkgever ex artikel 2 sub u. van hoofdstuk I.

#### Artikel 16

Indien een werkgever ex artikel 2 sub u. van hoofdstuk I een medewerker inhuurt die in dienst is van een payrollbedrijf of een uitzendbureau en deze medewerker heeft een cursus gevolgd, dan wordt er voor die betreffende medewerker geen subsidie voor cursuskosten verleend.

#### Artikel 17

Er wordt geen tegemoetkoming in de reiskosten verstrekt vanwege het volgen van een cursus.

#### Artikel 18

Er wordt geen subsidie verleend voor cursuskosten voor een cursus, die een raakvlak heeft met het voorkomen, handhaven en terugdringen van ziekteverzuim, re-integratie zieke werknemers en WAO/WIA-uitkeringsgerechtigden en arbeidsomstandigheden.

#### Artikel 19

Er wordt geen subsidie verleend voor een interne bedrijfsopleiding, niet zijnde een incompany training uitgevoerd door een externe opleider.

#### Artikel 20

Er wordt geen subsidie voor cursuskosten verleend voor een cursus, die voortvloeit uit algemene, niet vakgerichte wettelijke verplichtingen (bijv. cursus/BHV/EHBO/preventiemedewerker).

#### Artikel 21

- a. Er wordt geen subsidie voor cursus-/trainingskosten verleend voor een cursus/training Nederlands op de werkvloer, Engels op de werkvloer, Communicatie op de werkvloer of andere soortgelijke taal-/communicatiecursussen.
- b. Er wordt geen subsidie voor cursus-/trainingskosten verleend voor een cursus/training Praktijkopleider BBL en trainingen verband houdend met de ondernemingsraad, de centrale ondernemingsraad, de groepsondernemingsraad en de bedrijfscommissie zoals genoemd in de Wet op de ondernemingsraad.

#### Artikel 22

Er wordt geen subsidie verleend voor cursuskosten, indien voor dezelfde cursus ESF-subsidie wordt verkregen.

## Artikel 23

Er wordt geen subsidie verleend voor cursuskosten betreffende een cursus, die niet voldoet aan de statutaire doelstellingen van VOS.

## Artikel 24

Subsidie voor cursuskosten wordt geheel of gedeeltelijk geweigerd, een en ander ter beoordeling van het bestuur van VOS, indien de subsidieaanvrager niet of niet volledig voldoet aan de voorwaarden zoals in dit hoofdstuk vermeld.

## Artikel 25

Er wordt geen subsidie voor cursuskosten verleend als naar het oordeel van het bestuur van VOS onvoldoende financiële middelen in de stichting aanwezig zijn.

## Informatieverstrekking

### Artikel 26

De subsidieaanvrager verstrekt het bestuur van VOS desgevraagd alle gegevens die door het bestuur van VOS noodzakelijk worden geacht om na te gaan of wordt voldaan aan de subsidievoorwaarden zoals vermeld in dit hoofdstuk.

## Incompany

### Artikel 27

De in dit hoofdstuk genoemde artikelen 2 t/m 26 zijn ook van toepassing op cursussen die incompany worden gegeven.

## Uiterste datum subsidieaanvraag

### Artikel 28

Het subsidieaanvraagformulier met bijbehorende documenten ex artikel 11 van dit hoofdstuk voor een in enig kalenderjaar gestarte cursus dient uiterlijk 31 januari in het daaropvolgende kalenderjaar in het bezit te zijn van VOS. Na 31 januari van voornoemd kalenderjaar ingediende subsidieaanvragen voor gevolgde cursussen in de daarvoor liggende kalenderjaren worden niet meer in behandeling genomen.