

Artikel 25

Lid 1

Overuren: uren waarin door de werknemer in opdracht van de werkgever arbeid is verricht en die het voor die dag geldende rooster met meer dan 18,5% overschrijden, dan wel arbeidsuren die een gemiddelde van 38 uur per week over de periode van het dienstrooster (= 4 weken) te boven gaan, dus ook voor hen die hebben gekozen voor een arbeidsduur van 40 uur over de periode van het dienstrooster.

Voor werknemers die een 38-urige werkweek hebben en 4 dagen per week werken geldt dat uren waarin door de werknemer in opdracht van de werkgever werkzaamheden zijn verricht en die uitgaan boven de 9,5 uur per dag, dan wel arbeidsuren die een gemiddelde van 38 uur per week over de periode van het dienstrooster (= 4 weken) te boven gaan, als overuren worden beschouwd.

Lid 2

Overwerk wordt door of namens de werkgever opgedragen, indien het bedrijfsbelang dit vereist.

Lid 3

Overwerk dient zoveel mogelijk te worden voorkomen.

Lid 4

Aan werknemers van 55 jaar en ouder kan de verplichting tot het verrichten van overwerk niet worden opgelegd.

Lid 5

Overwerk wordt, nadat het is verricht, in de eerstvolgende loonbetalingsperiode afgerekend.

Lid 6

In overleg tussen werkgever en werknemer kunnen de overgewerkte uren en de daarbij behorende toeslag geheel of gedeeltelijk worden gecompenseerd in vrije tijd. Deze vrije tijd moet binnen dertig dagen na het verrichten van het overwerk worden opgenomen (Zie voor overuren en overwerktoeslag: artikel 14).

Lid 7

Voor parttimers wordt onder overwerk verstaan: arbeidsuren die in opdracht van de werkgever zijn verricht en die het voor die dag geldende rooster met meer dan 18,5% overschrijden, dan wel arbeidsuren die gemiddeld de overeengekomen arbeidsduur per week over de periode van het dienstrooster (= 4 weken) te boven gaan.

Lid 8

In afwijking van het bepaalde in de leden 1 tot en met 7 geldt het volgende:

- a. Er is geen sprake van overwerk wanneer extra uren uitsluitend op verzoek van de werknemer of op diens eigen initiatief worden gewerkt, zonder dat hiervoor een opdracht is gegeven door of namens de werkgever.
- b. Van overwerk is geen sprake indien extra uren worden gewerkt door een parttime werknemer in verband met kortdurende ziekte van een collega. Van kortdurende

ziekte is in het kader van deze bepaling sprake als de periode van ziekte niet langer is dan één week.

- c. Scholieren en studenten met een parttime-, nul-uren- of ander flexibel contract hebben recht op een overwerkvergoeding als er sprake is arbeidsuren die een gemiddelde van 38 uur per week over de periode van het dienstrooster (= 4 weken) te boven gaan.
- d. Scholieren en studenten die gemiddeld minder dan 38 uur over de periode van het dienstrooster hebben gewerkt, worden uitgesloten van de overwerkvergoeding, omdat de primaire hoofdbezigheid van de student of scholier gericht is op onderwijs.
- e. De werkgever stelt vast of de werknemer een scholier of student is. De vaststelling geschiedt aan de hand van een bewijs van inschrijving van de desbetreffende onderwijsinstelling en/of een verklaring van de scholier of student.