

# INFORMATIEBLAD VOOR WERKNEMERS (v21-3-18)

## Regeling Private Aanvulling WW en loongerelateerde WGA (PAWW)

### 1. Aanleiding

Per 1 januari 2016 zijn de maximale duur en opbouw van WW-uitkeringen en loongerelateerde WGA-uitkeringen beperkt. De maximale duur is terug gebracht van 38 maanden naar 24 maanden en de opbouw is vanaf het elfde jaar arbeidsverleden een halve maand in plaats van een hele maand.

Voorbeeld: een werknemer heeft een arbeidsverleden van 14 jaar op het moment dat hij werkloos wordt. Onder de wetgeving zoals die gold tot 1 januari 2016 zou deze werknemer een WW-uitkering van 14 maanden van het UWV ontvangen hebben; onder de huidige wetgeving is de uitkeringsduur nog maar 12 maanden.

Binnen de Stichting van de Arbeid is afgesproken om de verkorting van de duur en de opbouw van de WW-uitkeringen en de loongerelateerde WGA-uitkeringen te repareren.

Om de reparatie van de WW en de WGA mogelijk te maken heeft de Stichting van de Arbeid een nieuw landelijk fonds opgericht, te weten de stichting PAWW, waarvan cao-partijen uit alle branches gebruik kunnen maken. De cao-partijen in de Slagersbranche hebben besloten dat te doen.

Er komt een geheel nieuwe aanvullingsregeling die de hiervoor genoemde verkorting van de WW en WGA repareert, waardoor de (maximale) duur en de opbouw zo veel mogelijk worden hersteld. Die nieuwe regeling noemen we de Regeling Private Aanvulling WW en loongerelateerde WGA (Regeling PAWW). Deze regeling is opgenomen in de "Cao PAWW – Sector Dienstverlening – niet (semi) publieke domein (hierna: de Cao PAWW).

### **Wat is de Regeling PAWW en voor wie?**

De regeling is bedoeld voor werknemers die werkloos of arbeidsongeschikt worden en van het UWV een WW-uitkering of een loongerelateerde WGA-uitkering gaan ontvangen. Zij kunnen onder voorwaarden *na afloop* van deze uitkeringen een PAWW-uitkering van het hiervoor genoemde fonds ontvangen.

### **Wanneer kom je in aanmerking voor een uitkering?**

Een belangrijke voorwaarde voor het kunnen verkrijgen van een PAWW-uitkering is dat je als werknemer onder de cao valt, waarin de PAWW-regeling is opgenomen. Voor de slagersbranche heet deze cao "Cao PAWW – Sector Dienstverlening – niet (semi) publieke domein (hierna: de Cao PAWW). Deze cao wordt gepubliceerd in de Staatscourant ([www.overheid.nl](http://www.overheid.nl)) en op de website van de stichting SPAWW ([www.spaww.nl](http://www.spaww.nl)).

## Wie voert de cao uit?

De Cao PAWW en het bijbehorende "Aanvullingsreglement Private aanvulling WW en WGA" worden uitgevoerd door de stichting PAWW. De cao en het reglement zijn van toepassing op alle werkgevers en werknemers in de slagersbranche en treden mogelijk vanaf september 2018 in werking.

Het aanvullingsreglement bevat de rechten en plichten voor werknemers, werkgevers en aanvullingsgerechtigden.

De stichting PAWW int de PAWW-premies, beoordeelt de uitkeringsaanvragen op basis van het aanvullingsreglement en betaalt de PAWW-uitkeringen.

De administratie van de stichting is uitbesteed aan administratiekantoor Raet.

## 2. Financiering van de regeling

### Wie betaalt de premie?

De PAWW wordt gefinancierd met een premie, die alle werknemers in de slagersbranche op grond van de cao PAWW verplicht gaan betalen via een inhouding op het brutoloon. De stichting PAWW int de premie bij jouw werkgever.

### Hoe hoog is de premie?

De premie is voor de komende 5 jaren al vastgesteld en voor de hoogte van de premie maakt het niet uit onder welke sector of branche een bedrijf valt. De premie stijgt in de komende jaren geleidelijk naar 0,60% (in 2022). De premie is in ieder geval voor de periode tot en met 2022 gemaximeerd op 0,75%.

Jaar	2018	2019	2020	2021	2022
Bijdrage %	0,20%	0,30%	0,40%	0,50%	0,60%

### Wat betekent dit financieel?

Om een idee te krijgen van het effect op het nettoloon heeft de stichting PAWW de onderstaande tabel gepubliceerd. De in de tabel vermelde netto premiebedragen houden geen rekening met individuele verschillen. In de tabel zijn enkele voorbeelden opgenomen afgerond in €.

Inkomen in euro's per maand	Netto bijdrage 0,2%	Netto bijdrage 0,3%	Netto bijdrage 0,4%	Netto bijdrage 0,6%
1.750	2	3	4	6
2.917	3	4,5	6	9
4.475	5	7,5	9	14

### Wanneer ga ik premie betalen?

De eerste premiebetaling start vanaf de datum waarop het Aanvullingsreglement uit de cao PAWW in werking treedt. Dat is in principe de eerste dag van de maand volgend op de dag waarop de algemeen verbindend verklaring van de cao PAWW in de Staatscourant is gepubliceerd. Zoals het er nu naar uitziet wordt de premie voor het eerst ingehouden op het brutoloon dat vanaf september 2018 wordt uitbetaald. Je

kunt dit zien op de loonstrook. De premie wordt door je werkgever ingehouden op je salaris.

### **3. Aanvragen van een PAWW-uitkering**

#### **Wanneer moet een PAWW-uitkering worden aangevraagd?**

Vanaf 1 maand vóór het aflopen van de WW-uitkering of de loongerelateerde WGA-uitkering die het UWV betaalt tot uiterlijk een week ná het aflopen van het recht op deze uitkeringen, moet online een aanvraag worden ingediend bij de stichting PAWW. Dat moet via de website [www.spaww.nl](http://www.spaww.nl). De stichting PAWW neemt binnen zes weken een besluit.

Om de aanvraag goed te kunnen beoordelen, moeten alle gegevens worden verstrekt die voor het bepalen van het recht op een uitkering van belang zijn. De stichting PAWW krijgt ook gegevens van het UWV, maar het UWV mag vanwege privacyregels niet alle beschikbare gegevens verstrekken. Het is belangrijk bij een aanvraag op tijd de gevraagde gegevens aan te leveren, anders kan dit leiden tot een korting op de PAWW-uitkering.

#### **Hoe verloopt de overgang van UWV naar de stichting PAWW voor de werknemer?**

De overgang van de werknemer van UWV naar de stichting PAWW en haar administratieve uitvoerder Raet zal zoveel mogelijk gebeuren zonder dat er een gat valt in de uitkering. Raet is als uitvoeringsorganisatie daarbij mede afhankelijk van de medewerking van het UWV en de betrokken werknemer. De werknemer kan zich vanaf een maand voor beëindiging van de wettelijke UWV-uitkering aanmelden op de website van de stichting PAWW. Na aanmelding wisselt de stichting PAWW met UWV gegevens uit, zoals het arbeidsverleden, binnen de regels van de Wet Bescherming Persoonsgegevens. Daarnaast vraagt de stichting PAWW eventueel zelf aanvullende gegevens op bij de betrokken werknemer voor de beoordeling van de uitkering.

### **4. Beoordeling van de PAWW-aanvraag**

#### **Wie beoordeelt de aanvragen?**

De beoordeling van de aanvragen tot een PAWW-uitkering wordt afgehandeld door de stichting PAWW. De benodigde gegevens hiervoor worden - voor zover de Wet Bescherming Persoonsgegevens dit toestaat - door UWV aangeleverd.

Het gaat dan bijvoorbeeld om:

- De hoogte van de genoten UWV-uitkering;
- De einddatum van de UWV-uitkering;
- De duur van de UWV-uitkering;

Voor zover er voor de beoordeling aanvullende informatie noodzakelijk is die niet door het UWV aangeleverd kan worden, zal de stichting PAWW deze opvragen bij de aanvrager.

#### **Hoe worden de aanvragen beoordeeld?**

Het UWV en de stichting PAWW wisselen zoveel mogelijk gegevens uit binnen de regels van de privacywetgeving. De stichting PAWW geeft inzicht in de gegevens waarover zij de beschikking heeft en zal zo nodig aanvullende informatie opvragen bij de betrokken aanvrager voor een uitkering om uiteindelijk een beslissing tot uitkering te kunnen nemen. De aanvraag wordt getoetst aan de hand van de verstrekte gegevens en het Aanvullingsreglement PAWW.

## **Hoe wordt de PAWW-aanvraag toegekend?**

De aanvullingsgerechtigde wordt door de stichting PAWW geïnformeerd over de toekenning van de aanspraak op een PAWW-uitkering. In het bevestigingsbericht informeert de stichting de rechthebbende over de hoogte van de uitkering en wat de maximale duur van de uitkering is.

### **5. Hoogte van de PAWW-uitkering**

In artikel 5 en 13 van het Aanvullingsreglement staat de berekening van de hoogte van de aanvullingsuitkering WW en WGA. De aanvullingsuitkering WW wordt berekend op basis van een formule gelijk aan die van de WW. Je vindt enkele rekenvoorbeelden op [www.spaww.nl](http://www.spaww.nl). In de voorbeelden is ook uitgewerkt hoe de stichting PAWW eventuele inkomsten ten tijde van de PAWW verrekend.

### **6. Duur van de PAWW-uitkering**

Voor 1 januari 2016 zou een werknemer voor ieder gewerkt jaar 1 maand WW-recht opbouwen. Door de verandering in de WW geldt dat vanaf 1 januari 2016 alleen voor de eerste 10 jaar. Voor de jaren die een werknemer langer werkte dan 10 jaar bouwt hij een halve maand op. Dat betekent in dit voorbeeld waarin iemand 16 jaar gewerkt heeft dus 10 maanden WW-recht voor 10 jaren werken en 3 maanden voor de 6 volgend op de eerste 10. In totaal dus 13 maanden WW-recht. De Regeling PAWW herstelt dat verschil en vult 3 maanden aan tot het oorspronkelijke WW-recht van 16 maanden.

### **7. Betalen van de PAWW-uitkering**

#### **Wanneer wordt de uitkering betaald?**

De stichting PAWW betaalt de uitkering maandelijks uit. De betaaldata zijn dezelfde betaaldata die het UWV aanhoudt voor de WW- en WIA-uitkeringen. Hiervoor moet de aanvullingsgerechtigde wel voor het eind van elke maand gegevens aan de stichting verstrekken zoals eventuele inkomsten en de sollicitatie-inspanningen.

#### **Wordt met de betaling van de uitkering rekening gehouden met andere inkomsten?**

De aanvullingsgerechtigde moet uiterlijk binnen één week na afloop van een kalendermaand opgave te doen van alle inkomsten die hij in die maand heeft ontvangen. Pas na ontvangst van die opgave kan worden overgegaan tot uitbetaling van de aanvullingsuitkering. Als de werknemer geen opgave van de inkomsten heeft gedaan, kan het recht op uitkering niet worden vastgesteld. Wanneer de werknemer de opgave buiten de termijn van een week na afloop van de kalendermaand indient, kan de aanvullingsuitkering op zijn vroegst in de volgende kalendermaand worden uitbetaald.

#### **Hoe lang wordt de PAWW-uitkering uitbetaald?**

De PAWW-uitkering wordt uitbetaald totdat de uitkeringsgerechtigde geen recht meer heeft op de PAWW doordat de maximale duur is verstreken of bijvoorbeeld omdat de uitkeringsgerechtigde weer werk met een inkomen heeft dat meer dan 87,5% bedraagt van het loon waarop de uitkering is gebaseerd. In bijzondere omstandigheden kan de uitkering ook geheel worden beëindigd, bijvoorbeeld als de aanvullingsgerechtigde een aanbod tot algemeen geaccepteerd werk weigert.

## **8. Overige rechten en plichten**

### **Hoe gaat de Regeling PAWW om met het herleven van de PAWW-uitkering?**

Het aanvullingsreglement kent bepalingen over het herleven van rechten op een aanvullingsuitkering vanuit de PAWW (voortzetting van de PAWW-uitkering op basis van een eerdere toekenning). De uitvoerder toetst bijvoorbeeld of van herleving sprake is als er opnieuw binnen 26 weken na aanvang van een nieuw dienstverband sprake is van werkloosheid of arbeidsongeschiktheid. Na 52 weken na de laatste uitkering verstrijkt het eerdere recht op de PAWW (er vindt geen herleving plaats) en zal gekeken moeten worden of er een nieuw recht ontstaat. De PAWW houdt bij de beoordeling van herleving ook rekening met de hoogte van het maandloon (meer of minder dan 87,5%).

### **Kan een uitkering worden gekort?**

Er is een mogelijkheid dat er gekort wordt op de PAWW-uitkering. Er kan gekort worden als de aanvullingsgerechtigde zijn of haar verplichtingen op grond van de regeling, zoals het aanleveren van gegevens en inspanningen doen om werk te vinden, niet nakomt. Er kan gedurende één of meerdere maanden een korting op de PAWW-uitkering gegeven worden van 5%, 10% of 25%. In het aanvullingsreglement staat vermeld waarop de kortingen betrekking hebben.

### **Ben ik verzekerd voor de sociale verzekeringswetten als ik een PAWW-uitkering ontvang?**

Op grond van de PAWW-uitkering alleen ben je niet verzekerd voor de werknemersverzekeringen zoals WW, WIA of Ziektewet.

### **Heeft een werknemer die werkloos wordt vanuit een dienstverband met een Nederlandse werkgever, maar in het buitenland woont ook recht op een aanvulling op grond van de PAWW-regeling?**

In het algemeen ontvangen werknemers die in Nederland werken en volledig werkloos worden en bovendien in een ander EU-land wonen, een werkloosheidsuitkering in het land waar ze wonen. Als deze werkloosheidsuitkering stopt, heeft de werknemer in beginsel aansluitend recht op een PAWW-uitkering (als deze werknemers onder de Cao PAWW vallen). De duur en de hoogte van die uitkering worden berekend alsof de werknemer in Nederland een WW-uitkering zou hebben gekregen. De werknemer moet zich in dat geval wel via het online-loket melden bij de stichting PAWW.

#### *Voorbeeld:*

Een grensarbeider woont in Duitsland en heeft 22 jaar gewerkt voor een werkgever in Nederland. De werknemer raakt volledig werkloos en krijgt 12 maanden een Duitse WW-uitkering. Als de werknemer in Nederland zou hebben gewoond, dan zou deze gedurende 16 maanden een WW-uitkering hebben gekregen. Deze grensarbeider kan zich na afloop van zijn Duitse WW-uitkering melden bij de stichting PAWW.

### **Behoudt de werknemer het recht op een PAWW-uitkering bij wisseling van baan?**

Als de werknemer van baan wisselt en de nieuwe werkgever valt niet onder de Cao PAWW van zijn branche of sector, vervalt ook de aanspraak op een eventuele PAWW-uitkering, als de werknemer na de wisseling van baan werkloos of arbeidsongeschikt wordt. Er is geen sprake van een individuele spaarpot bij de PAWW-regeling die kan

worden meegenomen naar een nieuwe werkgever. Bepalend is of, voordat een werknemer werkloos of arbeidsongeschikt wordt, een Cao PAWW van toepassing is.

### **Geldt er een sollicitatieplicht?**

Naast het recht op een PAWW-uitkering gelden er ook een aantal verplichtingen waaronder het actief proberen werk te vinden (zoals solliciteren). De deelnemer moet hier maandelijks informatie over verstrekken aan de stichting PAWW. Dit is niet anders dan bij een WW-uitkering van het UWV. De stichting PAWW kan bij het niet nakomen van deze inspanningsverplichtingen een korting op de PAWW-uitkering toepassen.

### **Wat als de aanvullingsgerechtigde overlijdt?**

Nabestaanden informeren de stichting PAWW over het overlijden van de aanvullingsgerechtigde en kunnen een 'overlijdensuitkering' aanvragen. De overlijdensuitkering is gelijk aan het bedrag van de PAWW-uitkering over een maand, zoals die van toepassing was voor de overledene.

## **9. Klachten en geschillen**

De stichting PAWW heeft een aparte geschillenregeling voor werkgevers, werknemers en uitkeringsgerechtigden. Klachten over bijvoorbeeld de bejegening door medewerkers of onenigheid over de toepassing van het aanvullingsreglement, kunnen schriftelijk worden ingediend bij het bestuur van de stichting. Het bestuur van de stichting PAWW neemt binnen zes weken een besluit en informeert betrokkene hier schriftelijk over. Als de betrokkene het niet eens is met dit besluit kan hij of zij dat binnen twee maanden na dit besluit kenbaar maken bij een onafhankelijke geschillencommissie. De geschillencommissie behandelt geen geschillen over de vraag of een werkgever wel of niet onder de werkingssfeer van de cao valt. Als een betrokkene het niet eens is met de visie van de geschillencommissie staat de weg naar een civiele rechter nog open.

## **10. Contact met de stichting PAWW**

De stichting PAWW heeft als uitgangspunt om de dienstverlening digitaal te verzorgen (via Contact op [www.spaww.nl](http://www.spaww.nl)). De PAWW-website bevat vrijwel alle informatie en vragen over de PAWW-regeling. In het PAWW-portaal heeft iedere doelgroep toegang tot een persoonlijke omgeving voor het uitvoeren van specifieke handelingen.