



Wegwijs in het pensioen

Pensioenfonds Slagers ontwikkelde deze checklist speciaal voor werkgevers. Om u te helpen! Wat moet u doen? Wat kan uw werknemer zelf doen? En wat is het antwoord op veelgestelde pensioenvragen? U leest het in deze checklist.

Wat u moet doen ...



U meldt uw nieuwe werknemer binnen 1 maand aan

U doet dit via '*Mijn pensioenzaken*' op pensioenslagers.nl.



U informeert uw nieuwe werknemer over zijn pensioenregeling

Op pagina 2 hebben op een rij gezet wat hij moet weten over zijn pensioenregeling.



U levert uw loongegevens elke maand of elke 4 weken aan

U doet dit binnen 14 dagen na de loonbetaling. Zijn uw gegevens ten opzichte van de vorige maand ongewijzigd? Ook dan levert u een periodieke loonopgave aan. Wij kunnen er namelijk niet van uitgaan dat de gegevens ongewijzigd zijn. Voor een oproepkracht levert u over een niet gewerkte periode een nulopgave aan. U vult dan bij SV-dagen, SV-loon, uren en BTER loon '0' in.

Tip! Stem de aanlevering af op uw eigen loonverwerking.



U en uw werknemer hoeven niets te doen als uw werknemer korter dan 2 jaar ziek is

Het UWV bepaalt na maximaal 2 jaar ziekte de mate van arbeidsongeschiktheid van uw werknemer. Uw werknemer blijft pensioen opbouwen en samen betaalt u de pensioenpremie.



U levert een periodieke loonopgave aan als uw werknemer arbeidsongeschikt is na de loon-doorbetalingsperiode

U doet dit totdat het dienstverband is beëindigd. U levert een nulopgave aan als uw werknemer volledig arbeidsongeschikt is. Één hij niet op arbeidstherapeutische basis werkt. U vult dan bij SV-dagen, SV-loon, uren en BTER loon een '0' in.



U geeft de datum uitdiensttreding* aan ons door als uw werknemer volledig arbeidsongeschikt is en na 2 jaar uit dienst gaat

U doet dit via '*Mijn pensioenzaken*' op pensioenslagers.nl.

* Dit is de laatste dag dat uw werknemer bij u in dienst is. Let op! Dat kan een andere datum zijn dan de dag waarop de laatste werkzaamheden plaatsvonden.



U meldt uw werknemer af als hij uit dienst gaat

Uw werknemer hoeft dit niet zelf te doen. Hij ontvangt daarna het pensioenoverzicht einde deelneming. Hierin staat hoeveel pensioen hij bij ons heeft opgebouwd.

Wat uw nieuwe werknemer moet weten over zijn pensioenregeling ...

Pensioen is een belangrijke arbeidsvoorwaarde. Het is daarom goed om uw nieuwe werknemer iets te vertellen over de pensioenregeling. In deze checklist staan de belangrijkste onderwerpen. Print laag 1 van Pensioen 1-2-3 voor u aan het gesprek begint. U vindt deze vanaf 1 juli op pensioenslagers.nl. Vertel uw werknemer vervolgens...



...wat er wel onder de pensioenregeling valt en wat niet

Pak laag 1 van Pensioen 1-2-3 erbij en bekijk samen de onderdelen 'Wat krijgt u in onze pensioenregeling?' en 'Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?'. Misschien heeft u zelf aanvullende regelingen getroffen voor uw werknemers. Bespreek deze dan ook en geef aan het eind van het gesprek laag 1 van het Pensioen 1-2-3 mee aan uw (toekomstige) werknemer.



...waar hij kan zien hoeveel pensioen hij krijgt

Hoeveel pensioen uw werknemer later krijgt, staat op het pensioenoverzicht. Deze krijgt hij elk jaar. Meer informatie over zijn totale pensioenopbouw vindt uw werknemer op mijnpensioenoverzicht.nl.



...wat hij betaalt voor de pensioenregeling

U betaalt premie voor de pensioenregeling. Vertel uw werknemer wat hij bijdraagt aan de pensioenregeling.



...dat eerder opgebouwd pensioen mee kan worden genomen

Als uw werknemer ergens anders pensioen opgebouwd heeft dan kan hij dit meenemen naar Pensioenfonds Slagers. Dat heet *waardeoverdracht*. Uw werknemer vraagt waardeoverdracht aan via pensioenslagers.nl.



...dat hij keuze heeft in de pensioenregeling

Pak laag 1 van Pensioen 1-2-3 erbij en bekijk samen welke keuzes uw werknemer heeft.



...wanneer een eventuele partner moet worden aangemeld

Als uw werknemer samenwoont en een notariële samenlevingscontract heeft, of niet in Nederland woont, dan moet uw werknemer zelf zijn partner aanmelden. Hij regelt dat via pensioenslagers.nl > *Mijn pensioen*.



... dat Pensioenfonds Slagers graag een e-mailadres ontvangt

Pensioenfonds Slagers gaat digitaal communiceren. Dit bespaart kosten. Hiervoor is het nodig dat uw werknemer zijn e-mailadres doorgeeft via pensioenslagers.nl.



...welke informatie over het pensioen beschikbaar is

Voor meer informatie kan uw werknemer op pensioenslagers.nl terecht. Geeft u zelf ook pensioenvoorlichting? Vertel dit dan.



Wat uw werknemer kan doen als er iets wijzigt in zijn privésituatie ...

Welke gebeurtenissen hebben gevolgen voor het pensioen van uw werknemer? En wat kan uw werknemer dan doen? We zetten ze hier op een rij.



Uw werknemer gaat samenwonen, trouwen of gaat een geregistreerd partnerschap aan

• *Trouwen of een geregistreerd partnerschap*

Uw werknemer hoeft niets te doen. We ontvangen deze informatie automatisch van de gemeente.

• *Samenwonen*

Uw werknemer meldt zijn partner via pensioenslagers.nl bij ons aan. We ontvangen deze informatie namelijk niet van de gemeente. Het is belangrijk dat hij een kopie van de notariële samenlevingsovereenkomst meestuur.

De geboorte van een kind heeft geen gevolgen voor de pensioenopbouw. Uw werknemer hoeft ons daarom niet te informeren.



Uw werknemer gaat uit elkaar

De ex-partner heeft recht op een deel van het pensioen dat tijdens het huwelijk, geregistreerd partnerschap of de samenwoning is opgebouwd.

• *Uit elkaar na een huwelijk of geregistreerd partnerschap*

De gemeente informeert ons over de scheiding of beëindiging van het geregistreerd partnerschap. Uw werknemer hoeft dit niet te doen. Wel maakt uw werknemer samen met zijn ex-partner afspraken over de verdeling van het opgebouwde pensioen. Deze afspraken geeft hij binnen 2 jaar na beëindiging van de relatie aan ons door.

• *Uw werknemer woont niet meer samen*

Uw werknemer meldt zijn partner via pensioenslager.nl af. Ook maakt uw werknemer afspraken met zijn ex-partner over de verdeling van het pensioen. Deze afspraken worden vastgelegd in een notariële overeenkomst. Een kopie hiervan stuurt hij naar het pensioenfonds.



Uw werknemer overlijdt

De gemeente informeert ons als uw werknemer overlijdt. De (ex-)partner en eventuele kinderen ontvangen daarna de aanvraagformulieren voor partner- en/of wezenpensioen.

Wij raden de (ex-)partner aan contact met ons op te nemen als:

- er na 3 maanden geen aanvraagformulier is ontvangen of
- er een notariële samenlevingsovereenkomst was.



Uw werknemer verhuist naar het buitenland

Uw werknemer geeft zijn *nieuwe adres* aan ons door. De gemeente informeert ons hier niet over zoals bij een verhuizing binnen Nederland.



Vragen die uw werknemer ook kan hebben



Uw werknemer gaat uit dienst. Wat kan uw werknemer doen?

- Een nieuwe baan binnen het slagersbedrijf
Uw werknemer blijft via zijn nieuwe werkgever bij ons pensioen opbouwen.
- Een nieuwe baan buiten het slagersbedrijf
De pensioenopbouw stopt en zijn opgebouwde pensioen blijft bij ons totdat hij met pensioen gaat. Tenzij hij zijn pensioen meeneemt naar zijn nieuwe pensioenfonds. Dit heet *waardeoverdracht*.
- Nog geen andere baan: *vrijwillige voortzetting?*
Uw werknemer kan maximaal 3 jaar zijn pensioenopbouw vrijwillig voortzetten. Hij betaalt dan zelf de volledige pensioenpremie.
- *Laag pensioen?*
Dan kopen we het pensioen misschien af. Dat doen we in 1 keer.



Uw werknemer ontvangt een WIA-uitkering én is voor minimaal 35% arbeidsongeschikt

Uw werknemer blijft pensioen opbouwen. Voor het deel dat hij *arbeidsongeschikt* is, betalen wij (een deel van) de pensioenpremie. Voor het deel dat hij *arbeidsgeschikt* is, verandert er niets.



Uw werknemer gaat bijna met pensioen

Uw werknemer gaat bij Pensioenfonds Slagers met pensioen als hij 67 jaar wordt. 6 maanden voor zijn AOW-leeftijd krijgt hij meer informatie. Hierin leest hij hoe hij pensioen aanvraagt en welke keuzes hij heeft.



Uw werknemer stemt zelf zijn pensioen af op zijn wensen

- Onze pensioenregeling heeft de volgende mogelijkheden:
- *Eerder* met pensioen
 - *Later* met pensioen
 - *Gedeeltelijk* met pensioen
 - *Pensioen uitruilen* voor een hoger ouderdomspensioen of partnerpensioen
 - Eerst een *hogere pensioen, daarna een lager pensioen*



Met onze *pensioenplanner* berekent uw werknemer zelf hoe zijn keuze financieel uitpakt.



Uw werknemer wil meer inzicht in zijn pensioen

- *Jaarlijks pensioenoverzicht*
Die krijgt hij elk jaar vóór 1 oktober. Hierop ziet hij onder andere hoeveel pensioen hij later ontvangt en wat er voor zijn nabestaanden is geregeld.
- *Mijnpensioenoverzicht.nl*
Hoeveel AOW en pensioen hij in totaal heeft vindt hij hier. En bij welke pensioenfondsen hij dit heeft opgebouwd.



Pensioenfonds Slagers is te bereiken op 088 119 80 20 of online op pensioenslagers.nl.

Disclaimer

Het pensioenreglement is altijd leidend. U vindt dit hier: pensioenslagers.nl.