

Dag 1	<ul style="list-style-type: none"> • U meldt zich persoonlijk voor aanvang van de werktijd, echter uiterlijk vóór 9.00 uur, ziek bij uw werkgever • Uw werkgever kan vragen naar: <ul style="list-style-type: none"> • De werkzaamheden waartoe u nog wel of niet in staat bent • De verwachte duur van uw verzuim • Eventuele acties die de werkgever kan ondernemen om uw terugkeer te bevorderen, bijv. uren aanpassen, taken veranderen, vervoer regelen; • Uw verblijfsadres • Of er sprake is van een verkeersongeval met verhaalsmogelijkheid
Dag 2	<ul style="list-style-type: none"> • SAS ZorgPortaal neemt contact met u op over uw ziekmelding
Bedrijfsarts	<ul style="list-style-type: none"> • Als er medisch advies nodig is wordt u opgeroepen bij de bedrijfsarts
U kunt niet op het spreekuur komen	<ul style="list-style-type: none"> • U bespreekt dit altijd vooraf met uw werkgever • Uw werkgever zegt de afspraak tijdig af bij SAS ZorgPortaal • Indien u zonder geldige reden niet verschijnt op het spreekuur van de bedrijfsarts, wordt over de dag waarop het spreekuur zou plaatsvinden geen loon betaald.
Gedurende periode van arbeidsongeschiktheid	<ul style="list-style-type: none"> • Bent u bereikbaar voor telefonisch contact • Heeft u minimaal elke 6 weken een evaluatiegesprek met uw werkgever over uw re-integratie • Houdt u zich aan het verzuimprotocol • Verricht u passende arbeid • Werkt u mee aan redelijke voorschriften of getroffen maatregelen • Werkt u mee aan het opstellen, evalueren en bijstellen van een plan van aanpak • Geeft u informatie m.b.t. recht op loondoorbetaling • Belemmert of vertraagt u uw genezing niet • Vraagt u de WIA tijdig aan
Bij dreigend langdurig verzuim	<ul style="list-style-type: none"> • U wordt opgeroepen voor het spreekuur van de bedrijfsarts voor het opstellen van de probleemanalyse • U stelt samen met uw werkgever een plan van aanpak op aan de hand van de probleemanalyse / overige afspraken • SAS ZorgPortaal helpt daarbij
Vanaf week 26	<ul style="list-style-type: none"> • Vanaf week 26 ontvangt u van uw werkgever een uitkering van 90%
Uiterlijk week 52	<ul style="list-style-type: none"> • U stelt samen met uw werkgever een plan van aanpak op voor het tweede ziektejaar • SAS ZorgPortaal helpt daarbij
Vanaf week 52	<ul style="list-style-type: none"> • Vanaf week 52 ontvangt u van uw werkgever een uitkering van 80%
Week 86	<ul style="list-style-type: none"> • U ontvangt van het UWV informatie over het aanvragen van een WIA uitkering
Uiterlijk week 91	<ul style="list-style-type: none"> • U bent zelf verantwoordelijk voor de WIA aanvraag bij het UWV. De WIA aanvraag moet samen met het re-integratieverslag bij het UWV binnen zijn. Bij een te late aanvraag volgt er een sanctie van het UWV
Week 92-104	<ul style="list-style-type: none"> • Het UWV beoordeelt uw re-integratie-inspanningen op basis van het re-integratieverslag • U krijgt een oproep van het UWV voor de WIA keuring
Week 104	<ul style="list-style-type: none"> • U ontvangt een beslissing van het UWV met de uitslag van de WIA keuring
U bent hersteld	<ul style="list-style-type: none"> • U belt uw werkgever dat u hersteld bent